



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง
เรื่อง รับสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ตามประกาศของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางชุม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
- (๑) สังกัดกองช่าง ๑ อัตรา
- (๒) สังกัดกองการศึกษาฯ ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสอบ

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะที่ติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่เกิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มิสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิสัญญาจ้าง

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล กลัดหลวง ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กลัดหลวง อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐๓๒-๔๕๘-๑๕๖

๕. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

เสียค่าธรรมเนียมการสมัครดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกลัดหลวง พร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนา และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้วถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคุณสมบัติของพนักงานจ้างซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน
- (๕) สำเนาเอกสารแสดงวุฒิการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๔/สด.๔๓ (ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ฯ แล้ว) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

(๘) ให้ผู้สมัครรับรองตนเองว่าได้ยื่นหลักฐานเอกสารและมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง หากปรากฏว่าภายหลังผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติดังกล่าว ถือว่าไม่มีสิทธิจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวงและองค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง จะดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๙) องค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง ไม่รับสมัคร พระภิกษุสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการเลือกสรร ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร

๗. เงื่อนไขในการสมัคร

- (๑) ผู้สมัครสามารถเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น
- (๒) ผู้สมัครต้องเป็นผู้รับรองคุณสมบัติของตนเองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด หากไม่เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวให้ถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรรฯ ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๙. วัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวงจะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรฯ โดยคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ดังนี้

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง เกณฑ์การให้คะแนนประกอบด้วย

(๑) สอบข้อเขียน	๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐ คะแนน
๒. วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน
(๒) สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน
รวม	๒๐๐ คะแนน
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และการสอบปฏิบัติ โดยคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลัดหลวง เกณฑ์การให้คะแนนประกอบด้วย	
สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน
สอบปฏิบัติ	๕๐ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาเพื่อเลือกสรรฯ จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนแต่ละภาค

๑๑. เกณฑ์การตัดสินผลการสรรหาและเลือกสรรฯ

๑. ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค
๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับจากผู้สอบได้จากคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
๓. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในแต่ละตำแหน่ง จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

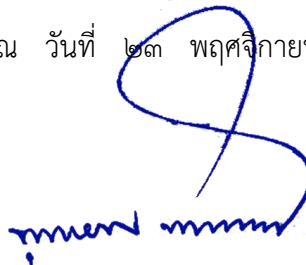
องค์การบริหารส่วนตำบลกลัดหลวง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกลัดหลวง อำเภอท่าสาย จังหวัดเพชรบุรี

๑๓. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลกลัดหลวง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ตามตำแหน่งที่สมัครสอบ ก็ต่อเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลกลัดหลวง ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี) และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกลัดหลวง อาจออกรายชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙



(นายขุนแผน ทิมเมฆ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกลัดหลวง

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถลาง
เรื่อง รับสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลถลาง อำเภอท้ายาง จังหวัดเพชรบุรี
ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๒. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานและ
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. ค่าตอบแทน

๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ๕ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท
๒. คุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี ให้ได้รับค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน