

ที่ พบ ๐๐๒๓.๑๐/๑๔๔๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกกัดหลวง	
เลขที่	๒๐๕๑
วันที่	๑๘ ต.ค. ๒๕๖๑
เรื่อง	ที่ว่าการอำเภอท่ายาง ถนนราษฎร์บำรุง พบ ๓๖๑๓๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น อำเภอท่ายาง
เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
อ้างถึง หนังสืออำเภอท่ายาง ด่วนที่สุด ที่ พบ ๐๐๒๓.๑๐/ว ๓๖๑๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภอท่ายางแจ้งรายละเอียดแนวทาง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) และติดตามการประเมินฯ ดังกล่าว ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น (ประเมินตนเอง) มาให้อำเภอท่ายางเพื่อตรวจสอบรายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

อำเภอท่ายางได้ประชุมคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ระดับอำเภอ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้ตรวจสอบเอกสารพร้อมแบบประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น และได้สรุปผลคะแนนดังกล่าวของแต่ละแห่งเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด

อ.ท่ายาง แจ้งผลการประเมิน
ผู้บริหารท้องถิ่น อำเภอท่ายาง
เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๑. พท

(นายอานนท์ พร้อมเพรียง)

นายอำเภอท่ายาง

เรียน นายก อบต. กัดหลวง

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ เพื่อโปรดดำเนินการ
- ☐ เพื่อโปรดถือปฏิบัติ

(นางสาวน้ำฝน อินทรพงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอท่ายาง

โทร. ๐-๓๒๔๖-๓๗๗/๔

(Room ๓/D/ประเมินผู้บริหาร)

๑๘ ต.ค. ๖๑

เรียน ปลัด อบต. กัดหลวง

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ เพื่อโปรดถือปฏิบัติ

๑๖.๑๐.๖๑

นายพิทักษ์ เหลืองมณี
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกกัดหลวง

๒๐/๑๐/๖๑

๒๒ ต.ค. ๖๑

(นางสาวชมพูนุช เจียวเลียน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

๒๒ ต.ค. ๖๑

๒๒ ต.ค. ๖๑

นางจุฑามาศ ทิมเมฆ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกกัดหลวง

๒๒ ต.ค. ๖๑

แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น
อำเภอท่ายาง

☐ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

☐ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบฯ
๑. นางนฤมล กิจพ่วงสุวรรณ นายกเทศมนตรี ทต.ท่ายาง	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	
	(๕) วิสัยทัศน์	๙	
	(๖) การบริหารงานในองค์กรที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๕	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๙	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๘	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๗๙	
๒. นายจริญ ไม้จันทร์ นายกเทศมนตรี ทต.หนองจอก	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	
	(๕) วิสัยทัศน์	๖	
	(๖) การบริหารงานในองค์กรที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๑๐	

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบฯ
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๑๐	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๖	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๘๐	
๓. นายสิริศักดิ์ สมบัติทวีพูน นายกเทศมนตรี ทต.ท่าไม้รวก	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	
	(๕) วิสัยทัศน์	๘	
	(๖) การบริหารงานในองค์กรที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๘	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๙	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๘	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๘๑	
๔. นายสงวน จิตต์พุ่ม นายกเทศมนตรี ทต.ท่าแลง	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๖	
	(๕) วิสัยทัศน์	๖	

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบฯ
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๖	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๖	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๘	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๖๓	
๕. นายณรงค์ อุทัยธรรม นายก อบต.ท่าคอย	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	
	(๕) วิสัยทัศน์	๕	
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๓	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๙	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๖	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๖	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๕๘	
๖. นางจิตราภรณ์ บุญเปี่ยม นายก อบต.ปึกเตียน	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๒	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๗	

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบฯ
	(๕) วิสัยทัศน์	๖	
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๖	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๘	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	๔	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๖๓	
๗. นายยม เกตุพยัคฆ์ นายก อบต.วังไคร้	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๙	
	(๕) วิสัยทัศน์	๙	
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๑๐	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา	๑๐	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๘๗	
๘. นายไชยา ไชศรี นายก อบต.มาบปลาเค้า	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๒	

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะทำงาน ตรวจสอบฯ
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๗	
	(๕) วิสัยทัศน์	๑๐	
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๘	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๖	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๗๒	
๙. นายขุนแผน ทิมเมฆ นายก อบต.กัลลหหลวง	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๗	
	(๕) วิสัยทัศน์	๗	
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๘	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๘	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๖	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๗๖	

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบฯ
๑๐. นายวิทยา เทพอยู่ นายก อบต.ยางหย่อง	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๓	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	
	(๕) วิสัยทัศน์	๙	
	(๖) การบริหารงานในองค์กรที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๔	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๙	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๙	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๔	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๖๖	
๑๑. นางศรุตตา อินทะนิน นายก อบต.หนองจอก	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	
	(๕) วิสัยทัศน์	๖	
	(๖) การบริหารงานในองค์กรที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๖	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๕	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๗	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๘	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบ
	รวม	๗๐	
๑๒. นายถนอม แสงศิลา นายก อบต.บ้านในดง	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๑๐	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๑๐	
	(๕) วิสัยทัศน์	๑๐	
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๘	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๘	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๘	
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๘๔	
๑๓. นายธีรพงษ์ เอี่ยมสะอาด นายก อบต.เขากระปุก	(๑) การลดพลังงาน	-	
	(๒) การลดกระดาษ	๑๐	
	(๓) การประหยัดงบประมาณ	๙	
	(๔) การกำกับดูแลการทุจริต	๘	
	(๕) วิสัยทัศน์	๘	
	(๖) การบริหารงานในองค์การที่ริเริ่ม แก้ไขข้อบกพร่อง	๘	
	(๗) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลและขีด ความสามารถที่มีอยู่และพัฒนาขึ้น	๑๐	
	(๘) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์การ	๙	
	(๙) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๖	

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน การประเมินตนเอง	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบฯ
	(๑๐) การบูรณาการความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑๐	
	รวม	๗๘	

ลงนาม..........ผู้ตรวจสอบ

(นายอานนท์ พร้อมเพรียง)

หัวหน้าคณะกรรมการตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

ระดับอำเภอ

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑